

Laura PROIETTI - Scheda per la valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024				
Valutatore	Direttore generale, Dott. <sup>ssa</sup> Zaganelli			
Struttura organizzativa	Direzione dei Servizi Amministrativi (DSA)	PS:	4,00	
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 10 aprile 2024 1 novembre 2024 - 31 dicembre 2024			
- Valutazione degli obiettivi individuali - Per l'anno 2024 non sono stati previsti obiettivi individuali per i Direttori di livello generale. Il loro peso, pari al 5%, viene sommato a quello della PS				
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti - (Nota 1)				
Competenze	Comportamento atteso			Punteggio
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere			4
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro			3
	Decide nei tempi richiesti			4
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità			4
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni			4
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali			4
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà			4
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo			4
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori			4
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva			4
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa			4
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito			4
Media aritmetica competenze e comportamenti				3,92
- Valutazione performance complessiva individuale -				
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata	
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37	
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	55%	2,20	
Competenze e comportamenti (CC)	3,92	35%	1,37	
Punteggio performance complessiva individuale			3,94	
Nota 1 - Punteggi competenze e comportamenti, così come individuati nel SMVP				
Mai	1			
Occasionalmente	2			
Frequentemente	3			
Sempre	4			

Alberto CAVAZZINI - Scheda per la valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024				
Valutatore		Direttore generale, Dott. <sup>ssa</sup> Zaganelli su proposta Dott. <sup>ssa</sup> Proietti		
Struttura organizzativa		Direzione Tecnico Scientifica (DTS)	PS:	4,00
Periodo di riferimento		1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Per l'anno 2024 non sono stati previsti obiettivi individuali per i Direttori di livello generale. Il loro peso, pari al 5%, viene sommato a quello della PS				
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti - (Nota 1)				
Competenze	Comportamento atteso			Punteggio
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere			4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro			4,00
	Decide nei tempi richiesti			4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità			3,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni			4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali			4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà			4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo			4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori			4,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva			4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa			4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito			4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti				3,92
- Valutazione performance complessiva individuale -				
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata	
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37	
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	55%	2,20	
Competenze e comportamenti (CC)	3,92	35%	1,37	
Punteggio performance complessiva individuale			3,94	
Nota 1 - Punteggi competenze e comportamenti, così come individuati nel SMVP				
Mai	1			
Occasionalmente	2			
Frequentemente	3			
Sempre	4			